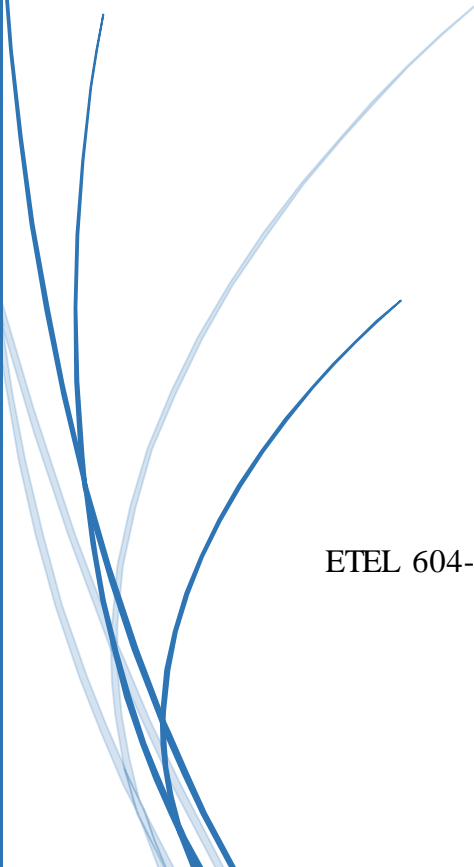




UNIVERSIDAD DEL ESTE
Escuela de Estudios Profesionales

Foro #2
La quinta disciplina

Luz Evelyn Betancourt Pabón



ETEL 604- Diseño Instruccionl aplicado al mundo laboral

Dra. Esther Rubio

20 de octubre de 2015

Saludos

En el primer capítulo del libro *La quinta disciplina* de Peter Senge (1990) podemos ver como se habla sobre el liderazgo. Las organizaciones hoy día buscan tener líderes y diferentes ambientes que favorezcan el desarrollo de nuevas ideas para que haya una visión compartida entre los líderes. Así podrán organizarse hasta llegar a clasificarse como una organización inteligente como las que señala el autor en este capítulo. En este escrito se habla sobre el trabajo en equipo y la importancia de aportar a su empresa de acuerdo sus diferentes capacidades, talentos, habilidades e intereses, entre otras cosas.

El autor nos habla sobre cinco elementos importantes o cinco nuevas “tecnologías de componentes” que las empresas inteligentes deben tener. Primero, *Pensamiento Sistémico*, en este escrito se refiere a un marco conceptual o herramientas que se han ido trabajando y a su vez desarrollando para ver las cosas no solo individuales sino de manera grupal y colectiva. En el segundo nos referimos a *Dominio Personal*, es aquí donde se puede identificar el interés, motivación y la creación de ideas. En muchas empresas los trabajadores pierden su motivación y entonces no quieren crear ideas nuevas, no aprenden cosas nuevas y es donde se envuelven en una rutina y en un posible riesgo para la empresa pues han perdido el interés y por ende no hay compromiso. Otra de las tecnologías del componente son los *Modelos Mentales*, estos son arraigados o fundamentados en suposiciones, generalizaciones e imágenes que van influyendo sobre la manera de pensar y actuar en el presente. Otro punto es la *Visión Compartida*, en esta se proponen metas o visiones para el futuro que se comparten entre los miembros de la empresa u organización. Este representa la razón fundamental para la existencia de la organización. Por último y no menos importante es el *Aprendizaje en Equipo*, este es fundamental porque en las

empresas u organizaciones hay presente un propósito común junto con una visión que reúne esfuerzos y desarrollo de aptitudes para hacer trabajo en equipo.

En fin, luego de hacer esta lectura y analizarla puede concluir que es sumamente importante que las organizaciones inteligentes puedan contar con estos cinco puntos para el éxito de su organización y de sus trabajadores. Estos son y serán sus agentes de cambios y que juntos lograrán el éxito de la empresa. Para lograr una empresa u organización inteligente debe contar con personas comprometidas, con un mismo enfoque y dispuestos a prepararse y a trabajar en equipo compartiendo talentos, habilidades, conocimientos e intereses.

Luz Evelyn

Referencias

Senge, P. (1990). La quinta disciplina. Recuperado de
<http://www.jmonzo.net/blogeps/laquintadisciplina.pdf>