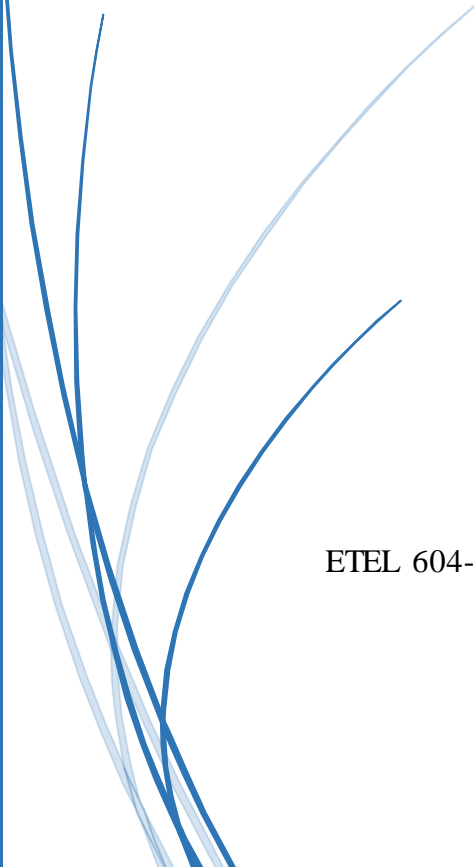




UNIVERSIDAD DEL ESTE  
Escuela de Estudios Profesionales

**Foro #1**  
**Competencias Laborales**

Luz Evelyn Betancourt Pabón



ETEL 604- Diseño Instruccional aplicado al mundo laboral

Dra. Esther Rubio

14 de octubre de 2015

Saludos

Hoy día el mundo está tan cambiante y de manera tal acelerada que necesitamos estar a la vanguardia en todas las áreas correspondientes y de importancia donde nos ubicamos. Los cambios tecnológicos y la economía nos llevan a considerar y a utilizar la palabra competencia constantemente y relacionarla con la formación profesional y la capacitación de cada persona. Según Gallart & Jacinto (1995) la capacitación se basa sobre las competencias adquiridas en una educación formal junto con la experiencia adquirida.

Cuando nos estamos preparando académicamente en una universidad debemos de pensar en los cambios que hay constantemente en el mundo laboral. Así que la universidad debe preparar a sus estudiantes no solo en su área de interés o especialidad sino a cómo enfrentar el mundo laboral y sus grandes retos y cambios. Pues como dice Mertens (1998) la competencia laboral es la capacidad que demuestra una persona para lograr un resultado deseado y que puede o no convertirse en un avance efectivo.

Según Ducci (1997) existen por lo menos tres razones por las cuales el tema de formación basada en competencia laboral es importante para todos; por ejemplo enfatizar y focalizar el esfuerzo del desarrollo económico y social sobre la valorización de los recursos humanos y la capacidad humana para construir el desarrollo. En segundo lugar el enfoque, al estar enfocado se responde mejor que muchos otros a la necesidad de encontrar un punto medio entre educación y empleo. Por último y en tercer lugar, porque el enfoque de competencias se adapta a la necesidad de cambio. Se dice que la competencia laboral es un concepto que es dinámico, que da énfasis y valor a la capacidad humana para que pueda innovar, enfrentar cambios anticipándose y preparándose y no quedarse rezagado y sin perder la motivación (Ducci, 1997).

Cuando analizamos diferentes profesiones como por ejemplo en el área de las empresas; Gerentes de Recursos Humanos o analistas financieros por ejemplo, estos esperan que además de sus conocimientos en el área, los empleados puedan trabajar con las inversiones de sus empresas, evolución y áreas tecnológicas. También es importante establecer programas de competencia y garantizar el cumplimiento de los requisitos legales. Quiere decir que luego de analizar diferente profesiones entiendo que los universitarios como señalo anteriormente necesitan además de tener conocimientos poder aportar al crecimiento de su corporación y saber enfrentarse a los cambios que contantemente hay en las diferentes compañías. Hoy día es importante, tal vez esencial integrar la tecnología en nuestra área de trabajo y entiendo que la Universidad del Este está trabajando día a día para lograr que sus estudiantes salgan al mundo laboral con un equipaje que le ayude a enfrentar día a día los retos que este encuentre en el camino, especialmente en el área tecnología pues la UNE está a la vanguardia de la tecnología.

Luz Evelyn

## Referencias

- Ducci, M. A. (1997). El enfoque de competencia laboral en la perspectiva internacional. *Formación basada en competencia laboral*. Recuperado de [https://scholar.google.com/scholar?q=Ducci,+M.+\(1997\).+El+enfoque+de+competencia+laboral+en+la+perspectiva+internacional&hl=en&as\\_sdt=0&as\\_vis=1&oi=scholart&sa=X&ved=0CBsQgQMwAGoVChMIy9-42Z3CyAIVAooNCh1GxAJV](https://scholar.google.com/scholar?q=Ducci,+M.+(1997).+El+enfoque+de+competencia+laboral+en+la+perspectiva+internacional&hl=en&as_sdt=0&as_vis=1&oi=scholart&sa=X&ved=0CBsQgQMwAGoVChMIy9-42Z3CyAIVAooNCh1GxAJV)
- Gallart, M. A., & Jacinto, C. (1995). Competencias laborales: tema clave en la articulación educación-trabajo. *Boletín de la red Latinoamericana de Educación y Trabajo*, 6(2), 13-18. Recuperado file:///C:/Users/ue\_ebetancourt/Downloads/1663493913.Gallart%20OIT.pdf
- Mertens, L. (1998). *La gestión por competencia laboral en la empresa y la formación profesional*. Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura. Recuperado de <http://www.marcolombo.com.ar/biblioteca/LaGestionPorCompetenciaLaboral.pdf>